

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni – 09170 Oristano

C.F.80004010957 - ☎. 0783/7931

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Data di sottoscrizione	Preintesa del 17/10/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 parte economica
Composizione delegazione trattante Come da verbale primo del 17/10/2019 allegato n. 1 alla presente relazione.	Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Maria Teresa Sanna Componenti: dott.ssa Anna Paola Iacuzzi dott. Antonio Massidda Parte Sindacale: R.S.U. OO.SS ammesse alla contrattazione; CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatari della preintesa: tutti i soggetti.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	- Utilizzo di una parte delle risorse economiche decentrate anno 2019 provenienti da parte stabile. - Fissazione dei criteri di riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per le finalità di cui all'art. 68 dello stesso CCNL. Riconoscimento delle seguenti indennità: indennità di comparto, indennità di reperibilità, indennità di specifiche responsabilità, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità per maneggio valori, progressioni orizzontali storicizzate, nelle more della stipula del CCDI normativo 2019/2021, applicando l'accordo ponte siglato in data 27/12/2018 come da allegato n. 2 alla presente relazione.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Poiché è in corso d'adozione il Piano della performance 2019, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, l'accordo stralcio non riguarda le risorse per le performance.
		E' stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza 2018/2020 approvato con deliberazione n 7 del 31/01/2018 dell'Amministratore Straordinario
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del Dlgs. n.150/2009, così come sostituito dall'art.10 del D.Lgs.n.33/2013; La Relazione della Performance 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 come risulta dalla delibera n. 98 del 10/10/2018.

MODULO 1 – SCHEDA 1.2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO IN VIGORE COME DA ACCORDO PONTE SIGLATO IN DATA 27/12/2018 PER GLI ISTITUTI NON IN CONTRASTO CON IL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE, NELLE MORE DELLA STIPULA DEL NUOVO CCDI TRIENNIO 2019/2021.

OMISSIS

ART. 10 - 11

Riguardano la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e definiscono fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dai CCNL nazionali per l'erogazione delle seguenti indennità: rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità, particolari responsabilità.

OMISSIS

Le indennità sotto elencate, gravano sulla parte stabile del fondo.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**PARTE STABILE****Indennità : comparto**

- Importo destinato € 69.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 22/01/2004 art.33
- criteri di attribuzione: al personale delle categorie A, B, C, D con importi di cui al CCNL vigente

Progressioni Orizzontali storicizzate

- Importo destinato per le Progressioni € 183.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 16

Indennità: Rischio

- Importo destinato € 16.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 bis comma 1 lett. b)
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Maneggio Valori

- Importo destinato € 600,000
- Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 bis comma 1 lett. c)
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Disagio

- Importo destinato € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 bis comma 1 lett. a)
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Reperibilità

- Importo destinato € 40.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 24
- criteri di attribuzione: al personale inserito nei piani predisposti dai dirigenti dei settori interessati alla reperibilità, in conformità al CCNL vigente e approvati dalla Giunta Provinciale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire l'erogazione di servizi 24 ore su 24 al verificarsi delle emergenze

Indennità : Specifiche responsabilità

- Importo destinato € 61.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies
- criteri di attribuzione: l'indennità è attribuita con determinazione dirigenziale, in relazione ai profili di responsabilità al personale delle categorie B, C, D come previsto dal CCID, parte normativa in vigore, come previsto dai seguenti criteri del CCID ;complessità, responsabilità , autonomia professionale.

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n.1664 del 27/12/2018.

L'illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo si evidenzia nelle specificazioni delle indennità sotto elencate nel quadro di sintesi di raffronto tra CCID in vigore e CCNL in vigore.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DELL'ACCORDO STRALCIO 2019

DESCRIZIONE		IMPORTO
CCDI IN VIGORE	CCNL IN VIGORE	
CCDI 2015 art. 17/18 Produttività	CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2 lett a) , lett b)	
CCDI 2015 art. 16 Progressioni orizzontali storicizzate	CCNL 21/05/2018 art. 16	€ 183.000,00
CCDI 2015 art. 11 lett. a) Indennità di rischio	CCNL 21/05/2018 art. 70 comma 1 lett. b)	€ 16.000,00
CCDI 2015 art. 11 lett. b) Indennità di reperibilità	CCNL 21/05/2018 art. 24	€ 54.000,00
CCDI 2015 art. 11 lett. c) Indennità per maneggio valori	CCNL 21/05/2018 art. 70 comma 1 lett. c)	€ 600,00
CCDI 2015 art. 11 lett. d) Indennità di disagio	CCNL 21/05/2018 art. 70 comma 1 lett. a)	€ 300,00
CCDI 2015 art. 11 lett. e) Specifiche responsabilità	CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies	€ 61.000,00
Art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	CCNL 22/01/2004 art. 67 comma 1	€ 69.000,00
TOTALE		€ 383.900,00
Ancora disponibile da ripartire per altri istituiti		€ 483.192,80
TOTALE FONDO 2019		€ 867.092,80

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione G.P. n. 114 del 05/07/2011

Oristano, 22/10/2019

F.TO IL Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane Dott. Antonio Massidda	F.TO Il Presidente della Delegazione Trattante Dott.ssa Maria Teresa Sanna
--	--